



**martin brunner**

REFLEKTIEREN KLÄREN ENTWICKELN

Newsletter 2/16\*

## Alles ist (ver-)lernbar

Vor vierzig Jahren wurde Jürg Jegge mit *Dummheit ist lernbar* über Nacht vom Nobody zum pädagogischen Star. Die Quintessenz seines Buches lässt sich verallgemeinern: Fast alles ist lernbar, Vorteilhaftes und – wie die erwähnte Dummheit – eben auch weniger Vorteilhaftes. Was nicht in besagtem Titel steht, von Jegge aber eindrücklich gezeigt wurde: Dummheit ist auch wieder *verlernbar*. Und auch das kann verallgemeinert werden, nicht nur mit Blick auf individuelle Fähigkeiten, sondern auch auf Organisationen.

Mobbende Kindergartenkinder, blockierte Veränderungsprozesse in Unternehmen, zerstrittene Teams, Widerstände gegen Führung, innere Emigration – so unterschiedlich diese Situationen sind, sie haben eine Gemeinsamkeit: Sie sind oft die Folge dysfunktionaler und in der Regel unbewusster Lernprozesse: Kindergartenkinder haben gelernt, dass Plagen einen gewissen Status bringt und Spass machen kann, Mitarbeitende sehen kurzfristige individuelle Vorteile in der Erhaltung des Status Quo, Privilegien können durch Verweigerung der Zusammenarbeit gehalten werden.

In meiner Arbeit mit Einzelnen, Gruppen, Organisationen und Führungspersonen setze ich auf die Erkenntnis, dass Menschen individuelle und kollektive Lernprozesse durchlaufen, die sie – wenn das Ergebnis unerwünscht ist – unter Anleitung auch wieder *verlernen* können.

Ich grüsse Sie herzlich.

Martin Brunner

[www.martinbrunner.ch](http://www.martinbrunner.ch)

\* Falls Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten wollen, bitte ich um kurze Nachricht und um Entschuldigung. Sie werden umgehend aus der Adressdatei gestrichen.